УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации

Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_-па

**И З М Е Н Е Н И Я,**

**которые вносятся в государственную программу Курской области**

**«Содействие занятости населения в Курской области»**

1. Абзац шестой раздела III государственной программы изложить в следующей редакции:

«коэффициент частоты производственного травматизма характеризует состояние общего уровня производственного травматизма в Курской области и рассчитывается на основе данных ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» по формуле:

КЧ=1000(N/S), где

 N – число травм (несчастные случаи) за определенный (отчетный) период времени,

 S – среднесписочное число работающих за тот же период времени.».

1. Абзацы двадцать третий, двадцать четвертый, двадцать пятый раздела IV

государственной программы изложить в следующей редакции:

«В рамках данного проекта будут реализованы мероприятия, направленные на:

 переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

 повышение эффективности службы занятости.».

1. В разделе XIV государственной программы:
2. в подразделе «Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

а) в абзаце четырнадцатом позиции, касающейся ожидаемых результатов реализации подпрограммы, паспорта подпрограммы 1 цифры «2024» заменить цифрами «2022»;

б) В разделе II подпрограммы 1:

абзацы четырнадцатый - восемнадцатый изложить в следующей редакции:

 «удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (%), рассчитывается как отношение численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, умноженное на 100.

 удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (%), рассчитывается как отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, умноженное на 100;

 удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (%), рассчитывается как отношение численности трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами к общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, умноженное на 100;

 удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги (%), рассчитывается как отношение численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, умноженное на 100;

 удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги (%), рассчитывается как отношение численности женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, к общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, умноженное на 100;»;

 в абзаце пятьдесят шестом цифры «2024» заменить цифрами «2022».

 в) абзацы тридцать пятый, тридцать шестой, тридцать седьмой разделе III подпрограммы 1 изложить в следующей редакции:

«В рамках данного проекта будут реализованы мероприятия, направленные на:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

 повышение эффективности службы занятости.».

 2) в подразделе «Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»:

а) в паспорте подпрограммы 2:

в позиции, касающейся целевых индикаторов и показателей подпрограммы:

после абзаца тринадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию;

уровень реальной среднемесячной заработной платы;

уровень бедности;»;

абзацы четырнадцатый, пятнадцатый считать утратившими силу;

в позиции, касающейся ожидаемых результатов реализации подпрограммы:

после абзаца девятого дополнить абзацами следующего содержания:

«снижение к 2024 году доли коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию до 0,19 %;

увеличение к 2024 году уровня реальной среднемесячной заработной платы до 126,8 %;

снижение к 2024 году уровня бедности до 5,9 %;»;

абзац десятый считать утратившим силу;

б) в разделе II подпрограммы 2:

абзацы восемнадцатый-тридцатый изложить в следующей редакции:

«уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (на основании данных комитета здравоохранения Курской области);

численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания (на основании данных управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека по Курской области);

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рассчитывается путем суммирования количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (определяется как долевое отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в отчетном году);

 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (на основании данных Государственной инспекции труда в Курской области);

условия труда:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);»;

после абзаца тридцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию (%), определяется по следующей формуле:

Д кд = (КД с усл/КДзарег) х 100, где

Д кд - доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами (%),

КД с усл – количество коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Курской области и содержащих условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами (шт.);

КД зарег – количество коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Курской области в отчетном году (шт.);

уровень реальной среднемесячной заработной платы (индекс реальной среднемесячной начисленной заработной платы) (%), отношение индекса среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к индексу потребительских цен (показатель Росстата);

уровень бедности – доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума (%), (показатель Росстата).»;

абзац тридцать первый, тридцать второй считать утратившими силу;

после абзаца пятьдесят седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«снижение к 2024 году доли коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию до 0,19 %;

увеличение к 2024 году уровня реальной среднемесячной заработной платы до 126,8 %;

снижение к 2024 году уровня бедности до 5,9 %.»;

после абзаца пятьдесят восьмого дополнить таблицей следующего содержания:

«

Таблица

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы (показатели) | Базовое значение показателя\* | Годы | Источник информации |
| 2017 | 2018 |
| Уровень производственного травматизма |  |  |  |  |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. | 15,6 | 4 | 14 | ФСС |
| 1.2.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. | 245 | 170 | 227 | ФСС РФ |
| 1.3.количество дней временной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни | 74,77 | 76,2 | 69,7 | ФСС РФ |
| 1.4.Численность работников с установленным профессиональным заболеванием, чел. | 52,8 | 25 | 22 | Роспотребнадзор |
| Динамика оценки труда: |  |  |  |  |
| 2.1.количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 53,8 | 107,6 | 182,9 | ГИТ (ФГИС СОУТ) |
| 2.2.удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | 64,3 | 92,5 | 98,1 |  |
| 2.3.количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | 2875 | 5380 | 6730 | ГИТ |
| Условия труда: |  |  |  |  |
| 3.1.численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. | 53115,6 | 71171 | 69605 | ФСС РФ |
| 3.2. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, % | 13,07 | 21,01 | 20,8 | ФСС РФ |

 \*- по п.1.1;1.2;1.3;1.4;3.1;3.2 рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующие году начала реализации подпрограммы «Развитие институтов рынка труда», по п. 2.1; 2.2; 2.3 - значение показателя за 2015 год.

»;

абзац пятьдесят восьмой считать утратившим силу;

после абзаца шестьдесят пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

в) в разделе III подпрограммы 2:

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

 «содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников;»;

 после абзаца двадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

 «организация работы межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Курской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности;»;

 после абзаца двадцать восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

 «координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Курской области, по осуществлению непрерывной подготовки работников;

 согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Курской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда;

 обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы;»;

 после абзаца сорок восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

 «размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров) по актуальным вопросам в области охраны труда;

 повышения эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

 содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства;

 рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

 3) в подразделе «Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»:

а) абзац второй позиции, касающейся целевых индикаторов и показателей подпрограммы, паспорта подпрограммы 3 считать утратившим силу;

б) в разделе II подпрограммы 3:

 абзац одиннадцатый считать утратившим силу;

 абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

 «Показатель «доля государственных услуг в сфере труда и занятости, оказываемых в электронном виде» - характеризует степень предоставления услуг в электронной форме и рассчитывается по формуле:

Р=В/А\*100 %, где

Р – доля государственных услуг, оказываемых в электронном виде (%),

В – количество услуг, оказанных в электронном виде за отчетный период,

А – общее количество оказанных услуг в отчетном периоде.

Увеличение индикатора будет способствовать обеспечению высокого качества и доступности предоставляемых гражданам и организациям государственных услуг.»;

абзац тринадцатый считать утратившим силу;

1. в подразделе «Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов

при их трудоустройстве» раздела XIV государственной программы:

 а) в паспорте подпрограммы 4:

позицию, касающуюся целевых индикаторов и показателей подпрограммы, изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте, которых планируется наставничество;доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных, как испытывающие трудности в поиске работы;численность безработных инвалидов в молодом возрасте получивших государственную услугу по психологической поддержке |

»;

 позицию, касающуюся ожидаемых результатов реализации подпрограммы, изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, составит не менее 39,2 % |

»;

 б) раздел II подпрограммы 4 изложить в следующей редакции:

 «II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения с ограниченными возможностями здоровья;

оказание социальной поддержки безработным гражданам;

повышение информированности инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, а также по другим необходимым для трудоустройства вопросам;

повышение численности успешно трудоустроенных инвалидов.

Целью подпрограммы является организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующей задачи:

создание условий для трудовой реабилитации инвалидов молодого возраста, улучшение социального самочувствия посредством успешной адаптации к условиям современного рынка труда через профессиональную подготовку и трудозанятость, а также повышение уровня их жизни.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

 доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы (%), рассчитывается как отношение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста к общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, умноженное на 100;

 численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

 доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (%), рассчитывается как отношение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста, умноженное на 100;

 численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

 численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

 численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных, как испытывающие трудности в поиске работы;

 численность безработных инвалидов в молодом возрасте получивших государственную услугу по психологической поддержке.

 В результате реализации мероприятий подпрограммы доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости, к концу 2018 года составила 38,8 %.

 Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить:

 долю трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, не менее 39,2 %.

 Подпрограмма реализуется в 2017-2024 годах в два этапа: 1 этап – 2017-2018 годы, 2 этап – 2019-2024 годы.»;

 в) раздел III подпрограммы 4 изложить в следующей редакции:

 «III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма предусматривает выполнение следующих мероприятий:

Основное мероприятие 4.1. Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста.

Реализация данного мероприятия направлена на:

 содействие безработным инвалидам молодого возраста в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

 содействие занятости инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы.

 В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказания содействия в поиске работодателя;

предоставление сведений об имеющихся вакансиях;

содействие в составлении резюме, его направлении работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

анализ банка квотируемых рабочих мест рабочих мест для инвалидов, размещение такого банка в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

информирование о состоянии рынка труда, услугах службы занятости, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, социальных сетях;

мониторинг состава выпускников образовательных организаций, в том числе инвалидов молодого возраста, обращающихся в органы службы занятости с целью поиска работы;

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя, как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и на территории работодателя;

оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализациям мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве (при необходимости);

организация адаптации на рабочем месте молодых инвалидов (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника;

организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста, испытывающих трудности в поиске работы;

организация психологической поддержки безработных инвалидов в молодом возрасте;

содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

реализация межведомственного взаимодействия органов службы занятости и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, органов управления образованием по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов;.

 организация дополнительного профессионального образования работников учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

 проведение семинаров (вебинаров) для специалистов ОКУ ЦЗН области по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

 оснащение государственных учреждений службы занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста.

Исполнителем основного мероприятия являются комитет по труду и занятости населения Курской области, областные казенные учреждения центры занятости населения Курской области.

Реализация основного мероприятия подпрограммы будет способствовать увеличению доли трудоустроенных инвалидов от общего количества инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости.

 Основное мероприятие 4.2. Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

 В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

 взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования.

Исполнителем основного мероприятия 4.2 является комитет образования и науки Курской области.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к снижению эффективности занятости населения с ограниченными возможностями здоровья.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы приведены в приложении № 2 к государственной программе.».

1. Приложения №№ 1, 2, 2а к указанной государственной программе

изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к государственной программе Курской области «Содействие занятости населения в Курской

области» (в редакции постановления

Администрации Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_па)

**С В Е Д Е Н И Я**

**о показателях (индикаторах) государственной программы Курской области «Содействие занятости населения**

**в Курской области», подпрограмм государственной программы и их значениях**

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изме-рения | Значения индикаторов и показателей |
| --- | --- | --- | --- |
| отчет2013 г. | отчет2014 г. | отчет2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| **Государственная программа Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»** |
| 1. | Уровень безработицы в Курской области (по методологии МОТ) | про-центов | 4,9 | 3,9 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 3,9 | 3,8 | 3,8 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в Курской области | про-центов | 1,0 | 1,0 | 1,2 | 1,0 | 1,1 | 1,1 |  0,79 | 0,79 | 0,77 | 0,76 | 0,75 | 0,75 |
| 3. | Коэффициент напряженности на рынке труда Курской области | единиц | 1,3 | 1,1 | 1,6 | 1,3 | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 0,9 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| 4. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | про-центов | 72 | 76 | 61 | 60 | 61 | 62 | 63 | 63 | 64 | 64 | 64 | 64 |
| 5. | Коэффициент частоты производственного травматизма |  | 1,82 | 1,1 | 0,78 | 1,81 | 1,81 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,79 | 1,79 | 1,78 | 1,78 |
|  |  |  |  |
| **Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»** |
| 6. | Удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | про-центов | 30,2 | 23,3 | 8,1 | 20 | 20 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. | Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан | про-центов | - | - | - | - | - | 12,0 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 8. | Удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | про-центов | 52 | 54,8 | 86,3 | 54 | 55 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| 9. | Удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги | про-центов | 91,5 | 82,9 | 86,5 | 82 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 10. | Удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей чис-ленности граждан указанных категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставле-нием данной услуги | про-центов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 11. | Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно | чело-век | 6714 | 5439 | 6184 | 6236 | 6354 | 5170 | 4627 | 4627 | 4627 | 4732 | 4732 | 4732 |
| 12. | Количество получателей стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости | чело-век | 1956 | 1421 | 554 | 1440 | 1455 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 |
| 13. | Количество инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места | чело-век | 176 | 182 | 187 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14. | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин,имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службызанятости, прошедших переобучение и повышение квалификаци | человек | - | - | - | - | - | - | - | 272 | 272 | 339 | 339 | 339 |
| 15. | Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессио-нальное обучение или дополнительное профессиональное образование | тыс.че-ловек | - | - | - | - | - | - | 0,438 | 0,839 | 1,240 | 1,641 | 2,042 | 2,443 |
| 16. | Доля  занятых  в  численности  лиц  в  возрасте  50-ти  лет  и  старше,  а  также  лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное про-фессиональное образование | процен-тов | - | - | - | - | - | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 17. | Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости |  | - | - | - | - | - | - | 1,7 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| 18. | Уровнь занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста |  | - | - | - | - | - | - | 74,9 | 75,3 | 75,7 | 76,1 | 76,5 | 76,9 |
| 19. | Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (с нарастающим итогом) | чело-век | - | - | - | - | - | - | - | 315 | 588 | 818 | - | - |
| 20. | Количество центров занятости населения Курской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (с нарастающим итогом) | единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21. | Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетво-ренных полученными услугами | про-центов | - | - | - | - | - | - | - | - | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 22. | Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | про-центов | - | - | - | - | - | - | - | - | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 23. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию | про-центов | - | - | - | - | - | - | - | 85 | 85 | 85 | - | - |
|  |
|  |
| 24. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чело-век | - | 17 | 12 | 15 | 14 | 14 | 14 | 14 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 25. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чело-век | - | 262 | 201 | 258 | 256 | 254 | 252 | 250 | 248 | 238 | 238 | 238 |
| 26. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дней | - | 82,4 | 81,6 | 82,2 | 82,1 | 82,0 | 81,9 | 81,8 | 81,7 | 81,7 | 81,7 | 81,7 |
| 27. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | чело-век | - | 11 | 9 | 25 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 36 | 36 | 36 |
| 28. | Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания | чело-век | - | 54 | 26 | 52 | 52 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Динамика оценки условий труда |
| 29. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | тыс.раб.мест | - | 46,2 | 53,8 | 64,6 | 73,8 | 83,0 | 83,0 | 83,1 | 83,2 | 83,3 | 83,3 | 83,3 |
| 30. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | про-центов | - | 54,5 | 64,3 | 76,3 | 87,1 | 98,0 | 98 | 98 | 99 | 99 | 99 | 99 |
| 31. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | единиц | - | 855 | 2875 | 2754 | 3705 | 4635 | 4650 | 4665 | 4680 | 4680 | 4680 | 4680 |
| Условия труда |
| 32. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чело-век | - | 87893 | 84360 | 85111 | 83651 | 82187 | 80755 | 80732 | 80720 | 80720 | 80720 | 80720 |
| 33. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | про-центов | - | 22,98 | 21,96 | 22,32 | 21,95 | 21,57 | 21,2 | 21,19 | 21,1 | 21,1 | 21,1 | 21,1 |
|  34. | Доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров | единиц | 99,2 | 99,3 | 99,4 | 99,5 | 99,7 | 99,85 | 99,9 | - | - | - | - | - |
| 35. | Уровень выполнения обязательств Администрации Курской области по реализации регионального трехстороннего соглашения | про-центов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 36. | Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию | про-центов | - | - | - | - | - | - | - | 0,23 | 0,22 | 0,21 | 0,20 | 0,19 |
| 37. | Уровень реальной среднемесячной заработной платы | про-центов,2017 год - базовое значе-ние | - | - | - | - | - | - | - | 110,8 | 114,6 | 118,5 | 122,5 | 126,8 |
| 38. | Уровень бедности | про-центов | - | - | - | - | - | - | - | 8,4 | 7,7 | 7,0 | 6,5 | 5,9 |
| **Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения** **в Курской области»** |
| 39. | Доля государственных услуг в сфере труда и занятости населения, оказываемых в электронном виде | про-центов | 10 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов**  **при их трудоустройстве»** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 40. | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | про-центов | - | - | - | - | 15 | 15 | 39 | 39 | 39 | - | - | - |
| 41. | Численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, | человек | - | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | - | - | - |
| 42. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | про-центов | - | - | - | - | - | 34 | 34 | 34 | 34 | - | - | - |
| 43. | Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела | человек | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 3 | - | - | - |
| 44. | Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | человек | - | - | - | - | - | - | - | 26 | 26 | - | - | - |
| 45. | Численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных, как испытывающие трудности в поиске работы | человек | - | - | - | - | - | - | - | 40 | 40 | - | - | - |
| 46. | Численность безработных инвалидов в молодом возрасте получивших государственную услугу по психологической поддержке | человек | - | - | - | - | - | - | - | 35 | 35 | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2

к государственной программе Курской области «Содействие занятости населения в Курской

области» (в редакции постановления

Администрации Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_па)

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**ведомственных целевых программ и основных мероприятий государственной программы Курской области**

**«Содействие занятости населения в Курской области»**

| №п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| начала реализации | Окон-чания реа-лиза-ции |
| Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения  | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Снижение уровня безработицы в Курской области (по методологии МОТ) до 3,8 % к 2024 году;предотвращение роста напряженности на рынке труда Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 0,75 % к 2024 году и коэффициента напряженности до 0,8 единиц к 2024 году;увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 64 % к 2024 году;уровень трудоустройства граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в пределах 70 % к 2024 году; удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, к 2024 году в пределах 100 %;удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, в пределах 100 %;выплата пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 57,460 тыс. безработных граждан;выплата стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости не менее 12,220 тыс. граждан;снижение удельного веса безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, до 1,6 % к 2024 году | Организация информирования населения и работодателей о положении на рынке труда; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;организация проведения оплачиваемых общественных работ;организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, психологическая поддержка;профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;оказание содействия самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;реализация полномочий Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам | Выполнение показателей 1-4, 6-12, 17 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 2. | Основное мероприятие 1.2.Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2015 | Трудоустройство не менее 369 инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места | Осуществление мероприятий по повышению конкурентоспособности незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Выполнение показателя 13 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 3. | Основное мероприятие 1.3.Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Установление факта наличия либоотсутствия нарушений действующего законодательства | Проведение проверочных мероприятий по государственномууправлению в области занятости населения | Выполнение показателя 7-12, 17 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 4. | Региональный проект Р2 «Содействие занятости жен- щин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2020 | 2024 | Прошли профессиональное переобучение и повышение квалификации 1561 женщина в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в органы службы занятости;увеличение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее чем до 76,9 % к 2024 году | Реализация региональ-ного проекта позволит повысить профессио-нальную мобильность молодых мам на рынке труда  | Выполнение показателей 14, 18приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 5. | Региональный проект Р3«Старшее поколение»  | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2019 | 2024 | Прошли профессиональное обучение или дополнительное профессиональноеобразование не менее 2443 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;увеличение доли  занятых  в  численности  лиц  в  возрасте  50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее чем 85,0 % | Реализация региональ-ного проекта предусма-тривает реализацию мероприятий по укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан области, а также на развитие гериатрической службы области | Выполнение показателей 15, 16 приложения № 1 к государственной программе |
| 51. | Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2020 г. | 2024 г. | Прошли переобучение, повысили квалификацию в целях повышения производительности труда, не менее чем 818 человек к 2022 году;количество центров занятости населения Курской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, не менее 4 единиц к 2024 году;увеличение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее чем до 90 % к 2024 году;увеличение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее чем до 90 % к 2024 году;увеличение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее чем до 85 % к 2022 году | Организация обучения работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производи-тельности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения;внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функцио-нирования автомати-зированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программы переобучения для сотрудников | Выполнение показателей 19,20,21, 22,23приложения № 1 к государ-ственной программе |
| Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» |
| 6. |  Основное мероприятие 2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Снижение к 2024 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 12 человек; снижение к 2024 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 238 человек;снижение к 2024 году количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 81,7 дней; снижение к 2024 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 36 человек;снижение к 2024 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания до 51 человека;увеличение к 2024 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 83300 рабочих мест (учитываются рабочие места, -на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);увеличение к 2024 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в количестве рабочих мест до 99 % (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);увеличение к 2024 году количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4680 рабочих мест;снижение к 2024  году численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 80720 человек;снижение к 2024 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,1% | Осуществление мероприятий по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;осуществление мероприятий по снижению численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;осуществление мероприятий по снижению численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания;разъяснительная работа с работодателями, направленная на увеличение рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, и выполнение работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам специальной оценки условий труда | Выполнение показателей 24-33 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 7. | Основное мероприятие 2.2. Развитие социального партнерства | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Увеличение к 2024 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров до 100 % | Гарантирование социальных и трудовых прав работников | Выполнение показателей 36, 37, 38 приложения № 1 к государственной программе |
| 8. | Основное мероприятие 2.3.Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма на территории Курской области к 2024 году до 1,78 | Выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений в рамках Закона Курской области от 6 апреля 2007 г. № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» | Выполнение показателя 5 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» |
| 9. | Основное мероприятие 3.1.Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости  | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Обеспечение выполнения задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и включенными в нее подпрограммами значений показателей (индикаторов);стабильное функционирование государственной службы занятости населения Курской области;повышение качества, комфортно-сти и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения;повышение эффективности исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения;повышение эффективности бюджетных расходов на реализацию мероприятий государственной программы | Осуществление мероприятий по реализации государственной политики в области труда и занятости населения | Выполнение показателей 1-46 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 10. | Основное мероприятие 3.2. Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Повышение качества предоставления государственных услуг с сокращением временных и финансовых затрат граждан | Реализация Федерального законаот 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Опредоставлении государственных и муниципальных услуг»  | Выполнение показателя 39 приложения № 1 к государственной программе |
| 11. | Основное мероприятие 3.3. Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 | 2024 | Снижение количества нарушений, улучшение качества ведения финансово-хозяйственной деятельности областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области | В целях повышения эффективности использования бюджетных средств в рамках внутреннего финансового аудита финансово-хозяйственной деятельности областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области, и в целях реализации Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок для государственных нужд приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 31.12.2013 № 01-646 «Об организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд комитета по труду и занятости населения Курской области» утвержден Порядок работы по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов и запросов котировок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в целях заключения с ними контрактов на поставки товаров (выполнение работ, оказание услуг) (с учетом изменений). В соответствии с данным приказом создана единая комиссия по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов и запросов котировок для определения поставщиков в целях заключения с ними контрактов на поставки товаров (выполнение работ, оказание услуг), утвержден порядок работы единой комиссии.Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 31.12.2013 № 01-650 (с изменениями) создана экспертная комиссия по приемке товаров, работ и услуг и утверждено Положение об экспертной комиссии по приемке товаров, работ и услуг для нужд комитета.Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 31.12.2013 № 01-647 (с изменениями) «О назначении должностного лица, ответственного за осуществление закупок в комитете по труду и занятости населения Курской области» назначен контрактный управляющий и утвержден Регламент работы контрактного управляющего.Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 27.06.2014 № 01-313 «Об организации и осуществлении внутреннего финансового контроля» утверждены Положение о внутреннем финансовом контроле комитета по труду и занятости населения Курской области и Порядок формирования, утверждения и актуализации карт внутреннего финансового контроля, порядка учета и хранения регистров (журналов) внутреннего финансового контроля, форм карты внутреннего финансового контроля, журнала учета результатов внутреннего финансового контроля.Ежегодно приказами комитета активируются карты внутреннего финансового контроля и перечни операций (действий) по формированию документов, необходимых для выполнения внутренних бюджетных процедур.Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 17.01.2017 № 01-10 утвержден Порядок осуществления внутреннего финансового аудита. Внутренний финансовый аудит производится ответственными должностными лицами, назначенными приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 17.01.2014 № 01-16  | Выполнение показателя 26 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве» |
| 12. | Основное мероприятие 4.1. Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2017 | 2024 | Увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | Создание условий для трудовой реабилитации инвалидов молодого возраста | Выполнение показателей №№ 40-46 приложения № 1 к государствен-ной программе |
| 13. | Основное мероприятие 4.2. Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования  | Комитет образования и науки Курской области | 2019 | 2024 |  |  | Выполнение показателей №№ 40, 42 приложения № 1 к государствен-ной программе |

Приложение № 2а

к государственной программе Курской области «Содействие занятости населения в Курской

области» (в редакции постановления

Администрации Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_па)

**Система мероприятий,**

**реализуемых в рамках основного мероприятия 2.1**

**подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»**

| №п/п | Наименование мероприятия | Государст-венный заказчик, ответственные исполнители | Срок испол-нения | Источ-ники финан-сирования | Объем финансирования, тыс. рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | всего |
| 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Курской области |
| 1. | Проведение специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов | Работодатели | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Содействие проведению специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов | Комитет по труду и занятости населения Курской области,комитет здравоохра-нения Курской области,комитет образования и науки Курской области,комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области, органы местного самоуправ-ления муници-пальных образова-ний Курской области, Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Реализация основных направлений в области охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Организация мониторинга внедрения специальной оценки условий труда и результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения |
| 1. | Мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | Комитет по труду и занятости населения Курской области,ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации»,работодатели | 2014-2024 | Средст-ва Фонда социального страхо-вания Россий-ской Феде-рации | - | 49374,0 | 51574,0 | 56002,0 | 56002,0 | 56002,0 | 56002,0 | 56002,0 | 56002,0 | 56002,0 | 56002,0 | 548964,0 |
| 2. | Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции | Работодатели | 2014-2024 | Сред-стваорганизаций | - | 1550228,0 | 1619988,0 | 1689647,0 | 1762302,0 | 1838081,0 | 1917118,0 | 1997118,0 | 1997118,0 | 1997118,0 | 1997118,0 | 18365836 |
| 3. | Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствова-ния системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | Работодатели | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Содействие переходу на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэ-тапного совершенствова-ния системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Разработка и внедрение в организациях Курской области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки рисков и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда | Работодатели | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Содействие разработке и внедрению в организациях Курской области так называемых программ «нулевого трав-матизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки рисков и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, по материальному оснащению медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний; по кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний | Комитет по труду и занятости населения Курской области,комитет здравоохра-нения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации информационных мероприятий | Комитет по труду и занятости населения Курской области,комитет образования и науки Курской области,ФГБОУ ВПО «Юго-Западный государст-венный универси-тет» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализирова-нными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,обучающие организа-ции (в т. ч. на базе профиль-ных кафедр учебных заведений), работода-тели | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Управление Федераль-ной службы по надзору в сфере защиты прав потребите-лей и благополучия человека по Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Содействие развитию инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 | Област-ной бюджет | 8295,00 | 8295,00 | 8295,00 | 8893,00 | 10227,00 | 10227,00 | 10703,00 | 10703,00 | 10703,00 | 10703,00 | 11131,12 | 108175,12 |
| 13. | Организация работы межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Курской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности | Комитет по труду и занятости населения Курской области, органы исполнительной власти Курской области, органы местного самоуправления Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| 1. | Организация и осуществление непрерывной подготовки работников организаций Курской области в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций | Комитет по труду и занятости населения Курской области,обучающие организа-ции | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Курской области, по осуществлению непрерывной подготовки работников  | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Внедрение современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса | Комитет по труду и занятости населения Курской области, обучающие организа-ции | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области»,обучающие организа-ции | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в организациях, и размещение информации в сети «Интернет» | Комитет по труду и занятости населения Курской области,обучающие организа-ции | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Участие в проведении обучающих мероприятий в образовательных организациях СПО и ВПО по повышению культуры охраны труда в организациях | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Внедрение форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций | Комитет по труду и занятости населения Курской области,обучающие организа-ции | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Курской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы | Органы исполнительной власти Курской области, органы местного самоуправления Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий,способствующих улучшению условий и охраны труда |
| 1. | Внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда | Работодате-ли | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Содействие внедрениюсовременной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области»,комитет образования и науки Курской области,комитет социаль-ного обеспечения, материнст-ва и детства Курской области, комитет агропро-мышлен-ного комплекса Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Содействие освоению выпуска курируемыми предприятиями высокотехнологичной продукции, внедрение технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда | Комитет промыш-ленности, торговли и предпринимательства Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Содействие внедрению на курируемых предприятиях современных систем управления охраной труда | Комитет промыш-ленности, торговли и предпринимательства Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Курской области в области охраны труда |
| 1. | Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов Курской области в области охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Актуализация нормативной правовой базы и методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Курской области | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| 1. | Создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно – просветительский и пропагандистский характер | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Управление Федераль-ной службы по надзору в сфере защиты прав потребите-лей и благополучия человека по Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,комитет образования и науки Курской области,комитет социаль-ного обеспечения, материнст-ва и детсива Курской области, комитет агропро-мышлен-ного комплекса Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Ведение региональных баз данных, информационных систем об условиях и охране труда в Курской области  | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,ГУ «Курское региональ-ное отделение Фонда социаль-ного страхования Российской Федера-ции»,Управление Федераль-ной службы по надзору в сфере защиты прав потреби-телей и благополучия человека по Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Организация и проведение семинаров, конференций, «круглых столов», посвященных Всемирному дню охраны труда  | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,комитет образования и науки Курской области,комитет социаль-ного обеспечения, материнст-ва и детства Курской области, комитет промыш-ленности, торговли и предпринимательства Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  | - | 34,200 | - | - | - | - | - | - | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 6. | Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда  | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Финансирование организации, проведения и участия в конференциях, «круглых столах», семинарах, выставках по вопросам улучшения условий и охраны труда в регионах Российской Федерации и за рубежом, включая необходимые затраты, в том числе командировочные расходы | Комитет по труду и занятости населения Курской области,Государст-венная инспекция труда в Курской области,комитет промышленности, торговли и предпринимательства Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Ежегодное проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Курской области и организация экспонирования достижений Курской области в сфере условий и охраны труда (ежегодно не менее одной выставки с привлечением организаций Курской области, оказывающих услуги в области охраны труда) | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014-2024 | Област-ной бюджет | 494,422 | 370,632 | 494,175 | 487,175 | 494,175 | 494,175 | 640,870 | 640,870 | 640,870 | 893,023 | 928,744 | 6579,131 |
| 9. | Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях | Комитет по труду и занятости населения Курской области,комитет образования и науки Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства | Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, комитет промышленности, торговли и предпринимательства Курской области,комитет промыш-ленности, транспорта и связи Курской области,комитет социаль-ного обеспечения, материнст-ва и детства Курской области, комитет агропро-мышлен-ного комплекса Курской области,комитет здраво-охранения Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Подготовка информационно– аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте | Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государст-венная инспекция труда в Курской области,Союз «Федерация организа-ций профсоюзов Курской области» | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. | Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров) по актуальным вопросам в области охраны труда | Комитет по труду и занятости населения Курской области, органы местного самоуправления Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| 1. | Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства | Комитет по труду и занятости населения Курской области, органы исполнительной власти Курской области, органы местного самоуправления Курской области | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Комиссия по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов | 2014-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

».

 5. После приложения № 2а к указанной государственной программе дополнить приложением 2б в следующей редакции:

«Оценка хода реализации подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

в Курской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

в \_\_\_\_ году

по показателям реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Мероприятие/показатели | год |
|  | план | факт | Достижение запланированного показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ***1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации*** |
| Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду субъектов РФ, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.) |  |  |  |
| Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (%) |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ***2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения*** |
| Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед). |  |  |  |
| Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте РФ, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.) |  |  |  |
| Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет). |  |  |  |
| Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории субъекта РФ (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях субъекта РФ программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей субъекта РФ, с привлечением органов исполнительной власти субъекта РФ, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти субъекта РФ) (ед.) |  |  |  |
| Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет). |  |  |  |
| Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.) |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ***3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения*** |
| Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.) |  |  |  |
| Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в субъекте РФ (да/нет) |  |  |  |
| Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории субъекта РФ, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет) |  |  |  |
| Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в субъекте РФ, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций субъекта РФ в области охраны труда с учетом категорий (да/нет) |  |  |  |
| Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет) |  |  |  |
| Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет) |  |  |  |
| Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет) |  |  |  |
| Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет) |  |  |  |
| Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/нет) |  |  |  |
| Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.) |  |  |  |
| Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет) |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ***4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда*** |
| Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории субъекта РФ, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.) |  |  |  |
| Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда субъекта Российской Федерации (ед.) |  |  |  |
| Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации (ед.) |  |  |  |
| Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да/нет) |  |  |  |
| Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях субъекта Российской Федерации (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет) |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ***5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда*** |
| Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне субъекта РФ (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да/нет) |  |  |  |
| Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да/нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.) |  |  |  |
| Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/ нет) |  |  |  |
| Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.) |  |  |  |
| Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте РФ (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.) |  |  |  |
| Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет) |  |  |  |
| Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет) |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ***6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права*** |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед. |  |  |  |
| Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет) |  |  |  |
| Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф (%) |  |  |  |
| Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет) |  |  |  |
| Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:количество проведенных проверок (план/факт);удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%);удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%). |  |  |  |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам задолженности по заработной плате (ед.). |  |  |  |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам теневой занятости (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.). |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Общая оценка |  |  |  |

 ».