ПРОЕКТ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Специальная программа**

**профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области**

**на период до 2024 года**

1. Общие сведения

Распоряжением Правительства РФ от 26 марта 2020 года № 742-р утверждена Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года.

Во исполнение вышеуказанного распоряжения Правительства РФ в Курской области разработана Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года (далее – Программа) – содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участники Программы – граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста. Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

При реализации Программы будет широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде.

Основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы будут построены, в том числе на использовании модульного принципа, и будут предусматривать возможность получения гражданами навыков в области информационных и компьютерных технологий, а также компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства.

В Программе предполагается использовать инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливать обязательства работодателей, по заявкам которых осуществлялось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

Широкое информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

- организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;

- организация информирования работодателей в целях участия в Программе.

2. Показатели эффективности Программы

Показателями эффективности реализации Программы являются:

- доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в размере не менее 85 процентов;

- численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста не менее 401 человека ежегодно.

3. Обязанности по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

Комитет по труду и занятости населения Курской области:

- проводит анализ потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, а также организует информирование граждан данной категории о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;

- осуществляет разработку и утверждение Программы, предусматривающей механизмы реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию указанной категории граждан.

Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, образовательные организации:

- формируют в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации перечни наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональных рынках труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу) и размещают на интерактивном портале <http://trud46.ru>;

- формируют региональные банки образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций), согласно перечню мероприятий (Приложение № 1).

Комитет по труду и занятости населения Курской области, работодатели:

- организуют адресную работу с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также с лицами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) с целью организации обучения указанных категорий граждан, а также организуют мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах.

4. Механизмы реализации Программы

При обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста необходимо использовать различные технологии, в том числе дистанционные с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

С 2020 по 2024 годы предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее чем 2 005 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. Для этого предполагается использовать 2 основных механизма организации обучения.

*Первый механизм* – обучение граждан, обратившихся в органы службы занятости и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в соответствующих региональных программах (далее – образовательная организация, участвующая в Программе). Этот механизм включает в себя следующие этапы:

лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, желающие пройти обучение, обращаются в органы службы занятости;

органы службы занятости выбирают из имеющихся в банке образовательных программ, разработанных преимущественно на основе профессиональных стандартов, наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для граждан вариант;

граждане получают направление в образовательную организацию, участвующую в Программе.

Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсии в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

*Второй механизм* – обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в Программе.

В первом и втором механизмах организации обучения возможна организация обучения в другой местности. В Программе под другой местностью понимается территория за пределами Курской области в пределах Российской Федерации.

По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится итоговая аттестация, по итогам которой гражданам выдается соответствующий документ о квалификации: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего (по итогам прохождения профессионального обучения); удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (по итогам дополнительного профессионального образования). Образцы документов о квалификации самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в Программе.

В первом механизме организация обучения расходы на обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться (или авансироваться) образовательной организации, участвующей в Программе, из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Курской области, с условием, что обучение проведено полностью.

Во втором механизме организации обучения расходы на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться (или авансироваться) работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Курской области, при условии, что обучение будет проведено полностью (успешно пройдена итоговая аттестация и получен соответствующий документ о квалификации) и прошедшие обучение работники сохранят занятость на момент рассмотрения представленных работодателем документов о компенсации расходов на обучение. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

5. Финансирование Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета и бюджета Курской области будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете и бюджете Курской области на реализацию соответствующих мероприятий в рамках регионального проекта «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Процедура возврата авансированных средств в случае невыполнения обязательств, установленных сторонами соответствующего договора на обучение, определяется в соответствии с:

порядком предоставления субсидий предприятиям и организациям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение фактически произведенных затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденным Постановлением Администрации Курской области от 4 апреля 2019 года № 276-па;

порядком расходования средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденным Постановлением Администрации Курской области от 14 января 2020 года № 20-па.

6. Заключительные положения

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

Приложение № 1

к Специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ**

**В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО**

**ВОЗРАСТА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственный исполнитель** | **Ожидаемый результат** |
| 1 | Разработка и утверждение региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста  | III квартал 2020 года | Комитет по труду и занятости населения Курской области | подготовлены и приняты акты Курской области |
| 2 | Определение перечней наиболее востребованных профессий на рынке труда Курской области для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | II квартал 2020 года, далее – ежегодно во II квартале до 2024 года | Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, образовательные организации | сформированы (актуализированы) перечни в Курской области |
| 3 | Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | II квартал 2020 года, далее – ежегодно во II квартале до 2024 года | Комитет по труду и занятости населения Курской области,комитет образования и науки Курской области, образовательные организации | сформирован банк образовательных программ ежегодно |
| 4 | Организация профессиональной ориентации и профилирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | 2020 – 2024 годы | Комитет по труду и занятости населения Курской области | организовано предоставление услуг по профориентации и профобучению в Курской области |
| 5 | Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки региональных программ на очередной год | II квартал 2020 года, далее – ежегодно во II квартале до 2024 года | Комитет по труду и занятости населения Курской области, работодатели | предложения направлены в Минтруд России |
| 6 | Подготовка предложений по корректировке региональной программы с учетом прогноза потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год | IV квартал 2020 года, далее – ежегодно в IV квартале до 2024 года | Комитет по труду и занятости населения Курской области | аналитические материалы с соответствующими прогнозами направлены в Минтруд России (в случае необходимости корректировки соответствующих показателей) |
| 7 | Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников – лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | 2020 – 2024 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2020 года | Комитет по труду и занятости населения Курской области | аналитические данные подготовлены и направлены в Минтруд России  |
| 8 | Организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | 2020 – 2024 годы | Комитет по труду и занятости населения Курской области | организовано информирование граждан о возможностях участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования |
| 9 | Организация информирования работодателей для участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | 2020 – 2024 годы | Комитет по труду и занятости населения Курской области | организовано информирование работодателей для участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста |
| 10 | Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан | 2020 – 2024 годы | Комитет по труду и занятости населения Курской области | обучено не менее 401 человека из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста ежегодно |