УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета по труду и

занятости населения Курской области

от «01» апреля 2016 г. №­ 01-62

 (в редакции приказа комитета по труду и занятости населения

 Курской области

 от 25.01.2017 № 01-14)

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**«Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости**

**населения, направленных на снижение напряженности на рынке**

**труда Курской области»**

**П А С П О Р Т**

**ведомственной целевой программы «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Наименование органа исполнительной власти Курской области | - | комитет по труду и занятости населения Курской области |
| Наименование Программы | - | ведомственная целевая программа «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области» (далее – Программа) |
| Цели и задачи Программы | - | Целью программы является принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в Курской области.Задачами программы являются:повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения;стимулирование сохранения и создания рабочих мест среди молодежи |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - | уровень регистрируемой безработицы;коэффициент напряженности на рынке труда;численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;численность трудоустроенных на постоянную и (или) временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций;численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида |
| Сроки реализации Программы | - | 2016 год |
| Объемы и источники финансирования | - | общий объем финансирования Программы в 2016 году –12867,9 тысяч рублей, в том числе:средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии федерального бюджета – 9007,53 тысяч рублей;средства областного бюджета – 3860,37 тысяч рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы | - | опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) 63 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 18 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;-обеспечение временной занятости 291 работника, находящегося под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);-возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 2 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество |
| Адрес размещения программы в сети «Интернет» |  | http://администрация.курскаяобласть.рф |

1. **ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ (ЗАДАЧИ), РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЯ АНАЛИЗ ПРИЧИН ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ РЕШЕНИЯ ЕЕ НА ВЕДОМСТВЕННОМ УРОВНЕ**

### 1.1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Разработка Программы обусловлена необходимостью решения проблем занятости населения области, возникающих в условиях финансово-экономического кризиса, а также для координации усилий участников рынка труда и согласованности их действий при реализации мероприятий по поддержке занятости населения, снижения напряженности на рынке труда.

В течение января - декабря 2015 года в Курской области сохранялись темпы роста основных показателей экономики.

Индекс промышленного производства за январь - декабрь 2015 года составил 101,5 % к соответствующему периоду 2014 года.

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами составил: по добыче полезных ископаемых – 104,5 % к соответствующему периоду прошлого года; по обрабатывающим производствам – 120,3 %; по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 103,0 %.

Основная часть работающего населения области сосредоточена на крупных и средних предприятиях. Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях составило в ноябре 2015 года 268,2 тыс. человек, что меньше по сравнению с ноябрем 2014 года на 1700 человек, или на 0,6 %.

Численность экономически активного населения составила в среднем за 2015 год 571,0 тыс. человек.

В течение 2015 года статус безработного получили 12,9 тысяч человек, что на 1,1 тысяч человек больше, чем в 2014 году.

Наибольшее количество безработных отмечалось в мае 2015 года, когда численность зарегистрированных безработных достигла 7372 человека, а уровень регистрируемой безработицы составлял 1,3%. Начиная с июня 2015 года отмечается снижение численности зарегистрированных безработных граждан. В декабре данный показатель опять увеличился и по состоянию на 1 января 2015 года составил 7017 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,2 % (плановый показатель 1,4 %).

Наблюдается увеличение показателя общей безработицы. За период с января по декабрь 2015 года общая численность безработных возросла на 1,7 тысяч человек и составила в среднем за 2015 год 24,0 тысячи человек. Соответственно уровень общей безработицы по МОТ поднялся с 3,9 % до 4,2 % в декабре 2015 года (плановый показатель 4,9 %).

Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, в январе – декабре 2015 года составила 11,7 тысяч человек, из них 5,7 тысяч человек -зарегистрированные безработные граждане.

Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости 60,6 %, что соответствует плановому показателю.

В результате взаимодействия с работодателями банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей) за 2015 год насчитывал 30430 единиц. Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, слесарей, машинистов, электромонтеров, электросварщиков. Среди должностей служащих - агрономы, врачи, инженеры, учителя.

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест и вакантных должностей) увеличился по сравнению с началом года (1,1 человека на одну заявленную вакансию) и на 1 января 2016 года составил 1,6 единицы на одну представленную вакансию (по плану 1,3 единицы на 1 заявленную вакансию).

С начала 2016 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 506 человек и составила по состоянию на 1 марта 2016 года 7523 человека. Соответственно увеличился уровень регистрируемой безработицы до 1,3 %.

Комитетом по труду и занятости населения Курской области еженедельно проводится мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также их неполной занятости.

По данным указанного мониторинга за истекший период 2016 года в территориальные органы службы занятости населения поступили уведомления о предстоящем высвобождении 755 работников от 131 предприятия и организаций Курской области, что составляет 55,8% аналогичного показателя 2015 года – 1351 человек.

Уволены с начала года в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата 569 работников предприятий и организаций Курской области, что в 1,5 раз больше аналогичного показателя 2015 года – 365 человек.

Наиболее крупные объемы высвобождения в связи с сокращением объемов выпускаемой продукции планируют ПАО "Квадра - генерирующая компания" филиал ПАО "Квадра"- "Курская генерация" (77 человек), филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» (город Курчатов) (67 человек), ООО "Льговские дрожжи" (66 человек), ООО "Промлифт" (44 человек), в связи с ликвидацией управления: Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Курской области (46 человек), АО "Ремонтно-эксплуатационное управление" филиал "Курский"(63 человека).

По ряду промышленных предприятий в целях сохранения кадрового потенциала введены режимы неполной занятости работников.

Численность работников предприятий Курской области, находящихся в режимах неполной занятости, на 1 марта 2016 года составила 1460 человек, в 2015 году – 1251 человек.

В том числе численность работающих неполную рабочую неделю на 1 марта 2016 года составила 1357 человек на 14 предприятиях Курской области:

ОАО «Геомаш – 190 человек;

ОАО «Суджанский завод тракторных агрегатов» – 37 человек;

ООО «Альянс» п. Хомутовка -8 человек;

ООО Концерн «Курсктрикотажпром» – 291 человек;

ОАО «Курскрезинотехника» – 300 человек;

ОАО «ЖБИ» – 92 человека;

ОАО «Курская фабрика технических тканей – 50 человек;

ООО «Касторенское ХП» – 29 человек;

ООО «ПС-81» – 14 человек;

ЗАО «Курсквтормет» – 231 человек;

ОАО «Управление механизации №2» – 24 человека;

ООО «Управление механизации №2-Монтажное» – 40 человек;

ООО «Управление механизации №2-Транспортное» – 28 человек;

ООО «Управление механизации №2-Автокрановое» – 23 человека.

Численность работающих неполный рабочий день на 01 марта 2016 года составила 103 человек на 3 предприятиях Курской области:

ОАО «Курск – Лада» – 42 человека;

ООО «Вентиляция-2» – 12 человек;

ОАО «Суджанский маслодельный комбинат» – 49 человек.

Численность работников, находящихся в вынужденном простое по вине работодателя, на 1 марта 2016 года составила 111 человек на 3 предприятиях Курской области, что в 1,4 раз больше, нежели в 2015 году (76 человек).

В отпусках без сохранения заработной платы на 1 марта 2016 года работники предприятий не находились, в 2015 году (161 человек).

Тенденция по заявленной работодателями потребности в работниках в течение декабря 2015 года – февраля 2016 года выглядит следующим образом:

декабрь 2015 года – 4770 человек (к ноябрю 87,5 %);

январь 2016 года – 4657 человек (к декабрю 97,6 %);

февраль 2016 года – 5384 человека (к январю 115,6 %).

Основная доля вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, (55 %) - вакансии по рабочим профессиям в таких отраслях, как обрабатывающие производства (27,4 %), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (16,0 %), транспорт и связь (14,0 %), строительство (8,7 %). Многочисленная группа заявленных вакансий относится к квалифицированным видам работ (слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту подвижного состава, токарь, электромонтер, швея). Отмечается спрос на специалистов (фельдшер, бухгалтер, врач, медсестра).

Десятка самых востребованных в регионе профессий и специальностей по состоянию на 1 марта 2016 года представлена в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | **Рабочие профессии** | количе-ство вакан-сий | **Должности служащих** | количе-ство вакан-сий |
| 1 | Рабочий | **385** | Медицинская сестра, в т.ч.мл. медсестра по уходу за больными | **624****156** |
| 2 | Слесарь, в т.ч.слесарь КИПиАслесарь по ремонту автослесарь-ремонтникслесарь-сантехник | **220****12****20****47****18** | Врач, в .т.ч.врач-педиатр уч.врач-терапевт уч.ветеринарный врач | **443****46****35****16** |
| 3 | Швея | **220** | Агент, в т.ч.агент страховой | **307****153** |
| 4 | Водитель, в т.ч.водитель погрузчикаводитель троллейбуса | **207****5****20** | Специалист | **126** |
| 5 | Каменщик | **200** | Фельдшер | **102** |
| 6 | Электромонтер, в т.ч.электромонтер по ремонту и обслуж. электрооборуд-я | **189****104** | Консультант | **95** |
| 7 | Оператор, в т.ч.оператор связиоператор свиновод. и механизир. фермоператор маш. доенияоператор реакторного отделенияоператор технологических установок | **161****25****65****13****15****15** | Инженер, в.т.ч.инженер-конструкторинженер-программист | **62****7****5** |
| 8 | Тракторист, в т.ч.тракторист-машинист с/х | **133****91** | Учитель | **42** |
| 9 | Кондуктор | **121** | Бухгалтер | **38** |
| 10 | Уборщик | **96** | Акушерка | **36** |

По состоянию на 1 января 2016 года коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составлял 1,6 человека на одну заявленную вакансию. За период январь - февраль текущего года данный показатель уменьшился на 0,1 единицу и по состоянию на 1 марта 2016 года составил 1,5 человека на одну заявленную вакансию.

В Курской области реализуется государственная программа Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденная постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па, которая позволит в 2016 году за счет средств бюджета Курской области:

организовать 160 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

 создать 3,0 тысячи временных рабочих мест для проведения общественных работ;

 создать свыше 4,7 тысяч временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

 создать 250 временных рабочих мест для трудоустройства слабозащищенных категорий граждан;

 оказать профориентационные услуги порядка 9,7 тысячам человек;

 оказать услуги по профессиональному обучению 511 безработным гражданам.

Вместе с тем, существуют опасения, что указанных мероприятий, которые будут реализованы в рамках государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», может оказаться недостаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда.

Потенциал рынка труда в 2016 году составят граждане, уволенные по собственному желанию, а также лица, уволенные в связи с сокращением численности (штата) работников или ликвидацией рабочих мест. Под влиянием этих процессов увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу.

 С учетом вышеизложенных факторов в 2016 году возможен рост предложения рабочей силы и сокращение спроса на рабочую силу, что приведет к усилению напряженности на рынке труда.

Ожидается, что в 2016 году численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, в среднемесячном исчислении может возрасти и составить 7,5 тысяч человек, уровень официально регистрируемой безработицы превысить 1,3 %.

Для сохранения стабильной ситуации на рынке труда рассматриваем необходимость принятия дополнительных мер, способствующих снижению напряженности на областном рынке труда, по следующим направлениям:

 опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

 возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

 обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

 возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

1.2. Информация о ситуации в организациях, имеющих определяющее значение для экономики Курской области, в том числе включенных в ведомственную целевую программу, реализующих программы развития (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала)

В рамках реализации Программы комитетом по труду и занятости населения Курской области заключены договоры с предприятиями и организациями, реализующими программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала, проекты по импортозамещению. Среди них следующие.

ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова»

- входит в состав [Концерна «Радиоэлектронные технологии»](http://kret.com/ru/) — крупнейшей российской холдинговой компании, объединяющей разработчиков и производителей радио-электронной продукции.

Деятельность ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» направлена на создание современной авионики, максимально полно соответствующей требованиям заказчика. Предприятие разрабатывает и производит системы управления оружием, интерфейсные блоки, системы регистрации полетной информации, органы оперативного управления для перспективных и модернизируемых летательных аппаратов (ЛА), бронетанковой техники, электрические и электромагнитные приводы, медицинскую технику.

ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» имеет наработки по уходу от импортозависимости и освоению производства собственной импортозамещающей продукции.

В настоящее время в рамках инвестиционного проекта проводится работа по замещению двух систем регистрации бортовой информации аналога продукции стран СНГ для самолетов производства РФ.

В рамках импортозамещения по продукции гражданского назначения ведутся работы по установке собственной бортовой системы регистрации МЗБН на самолет SSJ-100 (Суперджет ОКБ «Сухой») взамен параметрического и звукового регистраторов фирм «L3-Comunications» (США).

Инвестиционный проект по разработке электромагнитных приводов для атомных станций, нефтегазовой промышленности, морских судов, позволит снизить импортозависимость России от использования продукции фирм AUMA (Германия), ROTORK (Великобритания)

Инвестиционный проект по разработке модульной операционной системы ответственного применения позволит внедрить в России первую отечественную операционную систему реального времени (ОСРВ) для большинства изготавливаемых вычислительных платформ российского производства.

В рамках программы запланирована стажировка граждан, ищущих работу, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций для последующего трудоустройства на предприятии.

ООО «Курскхимволокно»

– ведущее предприятие химической промышленности, более 50 лет успешно работающее на рынке химических волокон и нитей; имеет современную высокотехнологичную производственную базу, высококвалифицированный персонал.

Предприятие входит  в группу компаний ОАО «КуйбышевАзот» - крупнейшего отечественного производителя капролактама и полиамида, одного из лидеров мирового рынка химической продукции.

ООО «Курскхимволокно» расположено на юго-западе города Курск в Сеймском территориальном округе, в 200 метрах от федеральной трассы Москва - Симферополь. Территория предприятия  составляет 100 га, численность работников свыше 1000 человек.

Используемое сырье – полиамид, на основе которого выпускаются:

текстурированные  нити, комплексные нити, технические нити, в том числе высокопрочные, штапельное волокно, кордная ткань.

Ассортимент продукции насчитывает более 100 наименований.

Продукция предприятия реализуется как на внутреннем рынке, так и за рубежом. Экспортные поставки занимают около 40%  объема производимой продукции и осуществляются в страны СНГ, а также в Италию, Испанию, Турцию, Голландию, Чехию, Польшу, Грецию, США, Вьетнам, Индонезию, Иран и др.

ООО «Курскхимволокно» сегодня:

крупнейший производитель полиамидных текстильных и технических нитей в России и странах СНГ;

динамично развивающееся предприятие, осуществляющее модернизацию действующего технологического оборудования для производства высокопрочной технической нити и кордной ткани, технической нити, комплексной крученой и некрученой нити;

компания, внедряющая передовые технологии производства химических волокон и нитей.

ООО ПО Концерн «Курсктрикотажпром»

- один из крупнейших производителей верхнего трикотажа в Российской Федерации, представляет Курскую область на рынке пряжи и трикотажных изделий уже более 30 лет с ассортиментом, превышающим 1500 моделей для мужчин, женщин и детей.

Предприятием освоено производ­ство ажурного полотна, разработана и запущена в производство коллекция трикотажных изделий молодежного женского ассортимента, выполненная на плосковязальном оборудовании из пряжи комбинированных и фасонных структур.

Предприятие ведет постоянную работу по обновлению моделей три­котажных изделий за счет расширения ассортимента используемых волокон и нитей для производства пряжи и по­лотна, повышения качества крашения и внедрения новых видов отделки и технологий производства.

Совместно с Юго-Западным госу­дарственным университетом города Курска на предприятии внедряются инновационные тех­нологии для повышения эргономиче­ских свойств трикотажных изделий. Новые технологии значительно улуч­шили гигиенические и потребитель­ские свойства трикотажных изделий, вырабатываемых из шерстоакриловых волокон.

ОАО «Курская фабрика технических тка­ней»

ОАО «Курская фабрика технических тка­ней» является одним из крупнейших предприятий легкой и текстильной промышленности региона. Основные потребители продукции фабрики - заво­ды резинотехнических изделий, предприятия угольной, химической, металлургической, пищевой и других отраслей промышленности, строительные организации. «Курская фабрика технических тканей» является неотъемлемым звеном внутриобластной кооперационной цепочки, закупая нити ООО «Курскхимволокно», и поставляя готовые технические ткани на ЗАО «Курскрезинотехника».

ОАО «КФТТ» выпускает более 80 наименований тка­ней. Технические ткани и крученые нити приме­няются для изготовления конвейерных лент, плоских и клиновых приводных ремней, рези­нотканевых рукавов, фильтров, гибких ограж­дений, мягких контейнеров, балластировки газопроводов, армирования и повышения несущей способности фунтов в дорожном строительстве, бандажирования обмоток электрических машин и др. В текущем году предприятие освоило производство резиновых смесей.

На предприятии проводится модернизация производства в целях расширения ассортимента технических тканей, используемых в различных отраслях промышленности, в том числе для выпуска конвейерных лент и других резинотехнических изделий, фильтрованных тканей для химической и металлургической промышленностей, тентовых тканей, крученых нитей различных сфер применения.

ОАО «Газпром газораспределение Курск»

ОАО «Газпром газораспределение Курск» - старейшая динамично развивающаяся газораспределительная организация Центрального региона России, в которой работает более двух тысяч специалистов. Структура предприятия состоит из 8 филиалов, 5 подразделений: ПТУ ЭГС, службы защиты от коррозии, газонаполнительной станции, автотранспортной службы и технических служб.

Основными видами деятельности Общества являются:
•    транспортировка газа непосредственно его потребителям на территории Курской области;
•    проведение единой технической политики, координация производственной деятельности и комплексное решение вопросов, связанных с эксплуатацией газораспределительных систем и газификацией региона;
•    разработка прогнозов потребления газа на территории области.
Газораспределительная система охватывает  территорию всей Курской области, где уровень газификации составляет 92 %, в том числе сельских населенных пунктов – 88,3 %. На обслуживании Общества находится более 17 тысяч километров газовых сетей, с годовым объемом транспортировки более двух млрд.м³.
     Компания обеспечивает бесперебойную транспортировку газа потребителям, безопасную и безаварийную эксплуатацию газовых сетей.

ОАО «Агропромкомплектация»

Фирма Агропромкомплектация создана в 1988 году. В 1990 году происходит открытие первых филиалов, строятся  оптово-торговые базы. Через два года администрация компании решает создать свою розничную сеть в городе Москве и городе Конаково.

Первым опытом в пищевой промышленности было создание системы производства, а также реализации мясной продукции. Фирмой было закуплено оборудование, изменена рецептура и технологические процессы. В 1999 году мясокомбинат фирмы Агропромкомплектация производит свою первую продукцию. Постепенно, с накоплением материального капитала, было решено осуществлять инвестиции в молочное животноводство и делать всё необходимое для увеличения количества дойного стада.  В 2002 году начинает свою работу молокозавод, который обеспечивает филиальную сеть кисломолочной и молочной продукцией. В 2003 году в Центральном округе создаются собственные торговые дома, развивается собственная розничная сеть. За время деятельности компании были открыты: комбикормовый завод, свиноводческий комплекс, хладобойня, животноводческий компл В настоящее время холдинг включает в свой состав пятнадцать предприятий, обеспечивающих непрерывный цикл производства мясной и молочной продукции, начиная с выращивания скота и заканчивая изготовлением продукции и доставкой её в торговые точки.

Фирма  Агропромкомплектация владеет тремя брендами, а именно: «Ближние Горки», который обеспечивает население мясной продукцией премиум-класса; «Дмитрогорский продукт», специализирующийся на мясной и молочной продукции; «Искренне Ваш», специализирующийся на выпуске молочной продукции премиум-класса.

Торговая сеть Агропромкомплектация насчитывает пятьдесят павильонов, а также товаров, которые оформляются в фирменном стиле. Производимая продукция отличается приемлемыми ценами и высоким качеством. В Зеленограде, в 2008 году была внедрена программа, которая занимается поддержкой граждан льготных категорий. Для её использования существует дисконтная карта, благодаря которой можно получить скидку десять процентов на всю продукцию фирменной сети «Дмитровский продукт».

1. **Основные цели и задачи Программы**

Целью Программы является принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в Курской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения;

стимулирование сохранения и создания рабочих мест среди молодежи.

1. **Описание ожидаемых результатов реализации Программы и прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Программы – измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации программы**

 Ожидаемые результаты реализации Программы:

 опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) 63 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

 возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 18 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

 обеспечение временной занятости 291 работника, находящегося под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

 возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 2 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

 Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

 уровень регистрируемой безработицы;

 коэффициент напряженности на рынке труда;

 численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

 численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;

 численность трудоустроенных на постоянную и (или) временную работу работников, уволенных из иных организаций связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций;

 численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалидов.

 Сведения о прогнозируемых значениях целевых индикаторов и показателей Программы приведены в приложении № 1 к Программе.

1. **Перечень и описание программных мероприятий, включая состав мероприятий, информацию о необходимых объемах средств, выделяемых из областного бюджета**

Реализация Программы предусматривает выполнение следующих мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области в 2016 году:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

 В рамках данного мероприятия планируется:

 информирование работодателей и населения о возможности организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

 формирование и корректировка перечня предприятий и организаций, работники которых, находясь под риском увольнения, примут участие в опережающем профессиональном обучении, стажировке;

 формирование и корректировка перечня предприятий, испытывающих потребность в профессиональных кадрах и на которых будут трудоустроены прошедшие опережающее профессиональное обучение из числа работников, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу;

 формирование и корректировка перечня предприятий, испытывающих потребность в профессиональных кадрах и на которых будет организована стажировка и дальнейшее трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу;

 формирование перечня профессий (специальностей), востребованных предприятиями, для организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

 формирование и корректировка перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на базе которых будет организовано опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

 мониторинг трудоустройства граждан после опережающего профессионального обучения, стажировки.

 На реализацию мероприятия предусмотрено 7426,4 тысяч рублей, в том числе за счет средств:

 федерального бюджета, предоставляемых бюджету Курской области в виде субсидии – 5198,48 тысяч рублей;

 областного бюджета – 2227,92 тысяч рублей.

 Сведения о предприятиях, участвующих в мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведены в приложении № 2 к Программе.

1. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций.

В рамках данного мероприятия планируется:

 информирование работодателей и граждан о возможности участия в мероприятии;

 мониторинг ситуации на рынке труда (численность работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан).

 формирование и корректировка перечня предприятий, на которых будут организованы постоянные и временные рабочие места.

 На реализацию мероприятия предусмотрено 1016,4 тысяч рублей, в том числе за счет средств:

 федерального бюджета, предоставляемых бюджету Курской области в виде субсидии – 711,48 тысяч рублей;

 областного бюджета – 304,92 тысяч рублей.

 Сведения о предприятиях, участвующих в мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведены в приложении № 3 к Программе.

1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

 В рамках данного мероприятия планируется:

 мониторинг ситуации на рынке труда (численность граждан, ищущих работу, и безработных граждан, возможность массового увольнения работников, прогнозируемый рост безработицы), определение потребности предприятий в выполнении социально значимых работ, носящих временный сезонный характер;

 информирование работодателей о возможности участия в проведении временных работ;

 формирование и корректировка перечня предприятий, на которых будут организованы временные работы.

На реализацию мероприятия предусмотрено 4225,1 тысяч рублей,

в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии – 2957,57 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 1267,53 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Сведения о предприятиях, участвующих в мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведены в приложении № 4 к Программе.

1. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

 В рамках данного мероприятия планируется:

 информирование работодателей о возможности участия в проведении мероприятия;

 формирование и корректировка перечня предприятий, на которых будет создана инфраструктура,

мониторинг ситуации на рынке труда (численность безработных инвалидов, нуждающихся в создании инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничестве).

На реализацию мероприятия предусмотрено 200,0 тысяч рублей,

в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии – 140,0 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 60,0 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Сведения о предприятиях, участвующих в мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведены в приложении № 5 к Программе.

 Программой обеспечена взаимосвязь ее мероприятий, результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями Программы. Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту социальной напряженности в обществе.

 Перечень программных мероприятий с указанием сроков их реализации, источников и объемов финансирования приведен в приложении № 6 к Программе.

1. **Сроки реализации Программы**

Программа является краткосрочной и реализуется в течение 2016 года.

1. **Объем бюджетных ассигнований из областного бюджета**

**на реализацию Программы**

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии, и средства областного бюджета.

Общий объем финансирования Программы в 2016 году составит
12867,9 тысяч рублей, в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии – 9007,53 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 3860,37 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Затраты на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников составят 7426,4 тысяч рублей,

в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии – 5198,48 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 2227,92 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Затраты на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций составят 1016,4 тысяч рублей,

 в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии – 711,48 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 304,92 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Затраты на временную занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), составят 4225,1 тысяч рублей,

в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии – 2957,57 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 1267,53 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Затраты на трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, составят 200,0 тыс. рублей,

в том числе:

средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Курской области в виде субсидии –140,0 тысяч рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства областного бюджета – 60,0 тысяч рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Сведения об объеме консолидированного бюджета приведены в приложении № 7 к Программе.

1. **Описание социальных, экономических последствий реализации Программы**

Назначение Программы - принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, предупреждению роста безработицы.

 Результатом реализации Программы является повышение уровня занятости населения, стабилизация рынка труда. Значения фактических показателей зависят от характера действия внешних факторов в рассматриваемый период, от степени исполнения системы программных мероприятий, которые в совокупности определяют условия выполнения Программы.

 Реализация Программы позволит снизить социальную напряженность в обществе посредством эффективной целевой поддержки лиц, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, сохранить и создать новые рабочие места и обеспечить оказание социальных услуг слабозащищенной категории населения.

1. **Описание рисков реализации Программы**

Выполнению поставленных Программой задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.
 Основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Курской области.
 Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда Курской области, росту безработицы.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области в сфере занятости населения; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля реализацией подпрограммы; дефицит квалифицированных кадров.
 Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в Программу, своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации Программы.

1. **Оценка эффективности расходования бюджетных средств**

 Реализация Программы предусматривает целевое использование средств, в соответствии с поставленными задачами, регулярное проведение мониторинга достигаемых результатов и оценки эффективности расходования бюджетных средств.

Эффективность расходования бюджетных средств, направленных на реализацию Программы, характеризуется результатом осуществления мероприятий Программы при плановых объемах и источниках финансирования.

Оценка эффективности расходования бюджетных средств осуществляется за отчетный финансовый год в течение всего срока реализации Программы.

Эффективность расходования бюджетных средств характеризуется следующими группами показателей:

степень соответствия фактического и планового уровня использования бюджетных средств;

степень исполнения плана по реализации мероприятий Программы;

степень достижения целей и решения задач Программы.

Степень соответствия фактического и планового уровня использования бюджетных средств характеризуется своевременностью, полнотой и целевым характером использования средств, предусмотренных на реализацию Программы. Оценка данного показателя осуществляется путем сопоставления фактически произведенных в отчетном году затрат по мероприятиям Программы с их плановыми значениями.

Оценка степени исполнения плана по реализации мероприятий Программы осуществляется на основе информации, характеризующей:

полноту и своевременность выполнения мероприятий, финансируемых за счет средств, предусмотренных на реализацию Программы;

достижение запланированных результатов мероприятий Программы.

Для выявления степени достижения запланированных результатов Программы, в отчетном году фактически достигнутые целевые значения целевых показателей и индикаторов сопоставляют с их плановыми значениями.

Фактическое достижение значений целевых индикаторов Программы в отчетном финансовом году является подтверждением эффективности использования бюджетных средств.

 Оценка эффективности расходования бюджетных средств определяется по следующей формуле:

, где

 - уровень финансирования реализации мероприятий Программы,

 - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы,

 - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию

мероприятий Программы.

1. **Методика оценки эффективности реализации Программы**

Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, за счет трудоустройства на временные рабочие места, повышения уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

 Оценка достижения запланированных результатов по каждому показателю за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений показателей за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

 Ф x 100%
И = -------------,
 П

где:
И - оценка достижения запланированных результатов;
Ф - фактически достигнутые значения показателей;
П - плановые значения.

 Значение И, равное 100%, свидетельствует о высокой степени эффективности реализации Программы.

1. **Описание системы управления реализацией Программы**

Система управления Программой определяет комплекс мер, осуществляемых в целях эффективности реализации мероприятий Программы и достижения планируемых результатов.

Реализацию Программы осуществляет комитет по труду и занятости населения Курской области, как главный распорядитель бюджетных средств, в соответствии с ведомственной структурой расходов областного бюджета и мероприятий данной Программы.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, перечисленных на счет областного бюджета, открытый комитету в управлении федерального казначейства, а также за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

Порядок расходования средств, предоставляемых на реализацию Программы, устанавливается Администрацией Курской области.

При изменении объемов бюджетного финансирования по сравнению с предусмотренными Программой, комитет по труду и занятости населения Курской области вносит предложения по уточнению объемов финансирования программных мероприятий в пределах утвержденных расходов средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Курской области в виде субсидии и средств областного бюджета.

Комитет по труду и занятости населения Курской области осуществляет:

организацию выполнения мероприятий Программы за счет финансирования из федерального бюджета и областного бюджета;

подготовку информации и отчетов для Администрации Курской области о выполнении Программы;

подготовку предложений по корректировке объемов финансирования Программы;

совершенствование механизма реализации Программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий Программы.

1. **Контроль за ходом реализации Программы**

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет комитет по труду и занятости населения Курской области.

Комитет по труду и занятости населения Курской области представляет в комитет по экономике и развитию Курской области: ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, справочную информацию о реализации Программы, включающую данные о финансировании программных мероприятий и освоении выделенных средств.

 ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета по установленной форме.

По окончании срока реализации Программы представляет отчет о реализации Программы за весь период её реализации с оценкой эффективности реализации в комитет по экономике и развитию Курской области и в Федеральную службу по труду и занятости.